

# Script pour la présentation PowerPoint



## Adolescents –

soutenir la transition vers l'âge adulte

### Diapositive 1 – Priorité stratégique 2: Adolescents

Cette priorité stratégique vise à soutenir les jeunes dans leur transition de l'enfance à l'âge adulte.

Elle concerne l'âge connu sous le nom d'adolescence.

C'est une période de la vie des jeunes qui traditionnellement représente un défi pour la société.

Les besoins des jeunes de cet âge ont changé au cours des années et continuent à changer.

Dans des cultures différentes des besoins différents sont perçus, mais on peut identifier des réponses que toutes les sociétés doivent utiliser car elles sont universelles.

### Diapositive 2 - La société doit...

La société doit:

- apporter aux jeunes un soutien tout au long de l'adolescence.
- répondre de manière appropriée aux questions auxquelles les jeunes sont confrontés.
- les aider à acquérir des compétences utiles pour leur vie future et pour accéder aux responsabilités.

### Diapositive 3 - Le rôle du Scoutisme...

L'adolescence peut être définie comme la transition de l'enfance à l'âge adulte.

Le Scoutisme a été fondé pour aider les jeunes au cours de cette transition et ce défi demeure au cœur de sa mission.

#### Diapositive 4 - Défis actuels...

Avec les changements de la société, l'adolescence est devenue un problème encore plus important. La société est confrontée à des difficultés considérables pour répondre aux besoins et aux attentes des adolescents.

Le développement du consumérisme, du chômage, des conflits et de l'inégalité ont joué leur part dans l'accroissement des difficultés.

#### Diapositive 5 - Défis actuels (suite)...

Si la société ne parvient pas à répondre de manière appropriée, l'exclusion d'un groupe important de jeunes par rapport au courant dominant de la société peut en résulter.

Les conséquences sont immédiates et graves pour le jeune lui-même et pour la société et peuvent provoquer à leur tour d'autres conséquences plus graves dans le long terme. De plus en plus, les jeunes attendent de meilleures chances et une liberté plus grande que celles dont les générations antérieures ont bénéficié en termes de possibilités de voyager, d'expression personnelle, d'éducation et d'emploi.

Cependant, le tableau n'est pas totalement négatif. On trouve des exemples de jeunes dans la transition entre l'enfance et l'âge adulte, qui développent une réponse très créative aux nombreux défis variés qu'ils affrontent. Nous devons analyser comment ils y parviennent, et faire en sorte que de telles solutions soient disponibles à un plus grand nombre de jeunes dans le Scoutisme.

#### Diapositive 6 - Ce qui marche bien avec les adolescents...

Quelles sont donc les méthodes essayées et testées pour un bon travail avec les adolescents?

Voici, à partir des expériences réalisées, quelques-uns des éléments dont on a besoin pour soutenir les adolescents avec succès.

- travailler en groupe de pairs.
- donner aux jeunes accès à de vraies responsabilités.
- impliquer les jeunes dans la prise de décision.
- développer des relations positives, non fondées sur des jugements, entre les adultes et les jeunes.

#### Diapositive 7 - Ce qui marche bien avec les adolescents (suite)...

- Développer la confiance en soi et l'estime de soi chez les jeunes.
- Proposer de réels défis.
- Permettre aux jeunes de s'exercer à des rôles adultes.

Combien parmi ces éléments sont-ils en place dans votre association?

#### Diapositive 8 – Bouton et titre

Certaines associations scoutistes ont une bonne proportion d'adolescents au sein de leurs membres mais n'atteignent qu'une faible proportion d'adolescents dans le pays.

Beaucoup d'associations rencontrent des problèmes pour répondre aux besoins des adolescents et peut-être plus encore pour répondre à leurs désirs.

### Diapositive 9 - Graphique 1

Voici un bref rapport de l'enquête mondiale conduite en 2001 sur les jeunes de plus de 15 ans dans le Scoutisme à laquelle 52 associations ont répondu, représentant 22 millions de membres dont juste un peu moins de deux millions ont plus de 15 ans.

Cette enquête révèle que sur le total des réponses reçues, à peine un quart (13 sur 52) ont plus de 20% de leur effectif total de jeunes âgés de plus de 15 ans.

Ce pourcentage constitue seulement 4,6% du total des membres de cette tranche d'âge dans le monde.

Cependant la majorité des OSN qui ont répondu à l'enquête avaient entre 10% et 20% du nombre total de leurs membres au-dessus de 15 ans, ce qui représente 79,5% du total des membres de plus de 15 ans dans le monde.

### Diapositive 10 - Graphique 2

Ce nouveau graphique montre qu'il y a une grande variabilité de l'effectif des membres de plus de 15 ans entre les pays dans les différentes régions.

A l'exception des pays africains, le large écart qui existe entre le nombre le plus élevé et le nombre le plus faible de membres de plus de 15 ans est significatif.

### Diapositive 11 - Questions à prendre en compte...

Voici quelques questions à examiner:

- Il y a de grandes différences dans toutes les régions entre les pourcentages les plus élevés et les pourcentages les plus faibles de jeunes de plus de 15 ans. Comment l'expliquer ?
- Qu'est-ce que les associations peuvent faire pour attirer plus de membres de plus de 15 ans ?

Jetons un œil sur la situation au Portugal où l'association scoute comprend plus de 23.000 jeunes de plus de 14 ans, ce qui représente 40,1% de ses effectifs.

### Diapositive 12 – Bouton et titre



World Organization of the Scout Movement  
Organisation Mondiale du Mouvement Scout



World Scout **Bureau** Mondial du Scoutisme